



LEITGEDANKEN

DER TÖSS GRUPPE

Pflegezentrum Bauma AG · Sonnenhaldenstrasse 9 · CH-8494 Bauma
Tel.: +41 (0)52 396 55 55 · info@toess-gruppe.ch · www.toess-gruppe.ch

Leitgedanken

VORWORT

Ausgehend von der positiven Entwicklung seit Bestehen der Töss Gruppe lassen sich nachfolgende Leitgedanken ableiten, an denen wir uns auch in den nächsten Jahren orientieren wollen.

AUFTRAG

Der Hauptzweck der Gesellschaft ist der Betrieb von Einrichtungen im Gesundheitswesen wie Pflegezentren, Wohnüberbauungen mit Service und Spitex.

BEWOHNENDE UND ANGEHÖRIGE

Wir bieten fachgerechte Hilfe im somatischen und psychischen Bereich und schützen Bewohnende wo nötig vor negativen gesellschaftlichen Einflüssen und umgekehrt. Damit wollen wir zur Stabilisierung und/oder Gesundung der Bewohnenden beitragen. Wir begegnen Bewohnenden und ihren Angehörigen freundlich, respekt- und verständnisvoll. Eine wohlwollende und verbindliche Zusammenarbeit mit externen Stellen und Angehörigen ist für das Gelingen notwendig. Eine Stärke unserer Mitarbeitenden ist, dass wir uns auch Personen annehmen, welche gesellschaftlich häufig ausgegrenzt werden. Überdurchschnittlich lange Aufenthaltszeiten in unseren Institutionen zeugen vom Gelingen, den Bewohnenden ein stabiles Umfeld oder sogar „Zuhause“ zu ermöglichen.



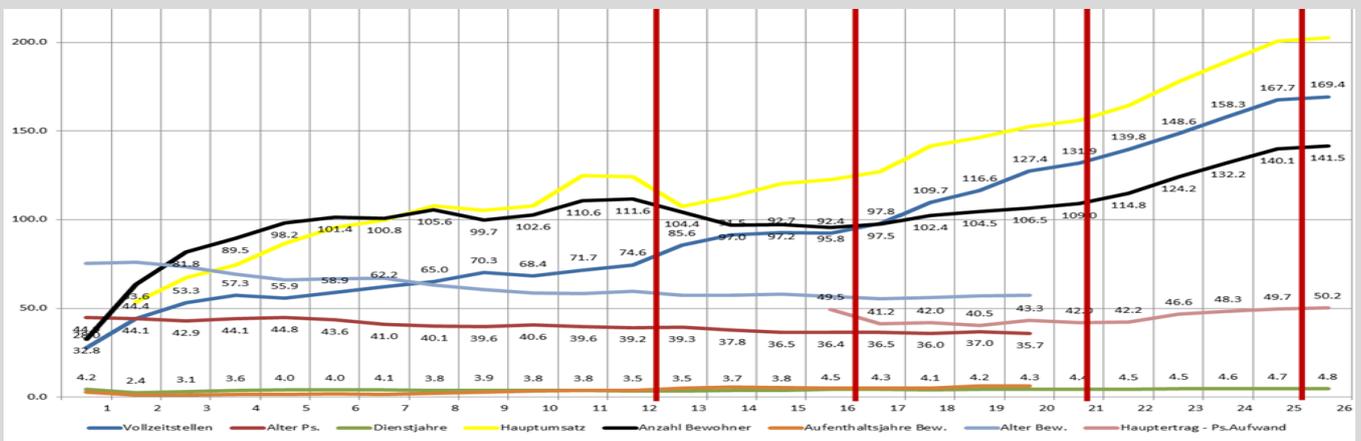
MITARBEITENDE

Eine überdurchschnittliche Leistung spiegelt sich in überdurchschnittlich guten Anstellungsbedingungen. Wir streben ein gleichbleibend hohes oder wachsendes Dienstalter an, denn das spiegelt eine gute Firmenkultur und die Verbundenheit der Mitarbeitenden mit dem Betrieb. Einer grossen Anzahl Lehrlingen bieten wir fundierte Ausbildungen. Weiterbildungen sind erwünscht und Mitarbeitende sollen intern ihren Fähigkeiten entsprechend Entwicklungsmöglichkeiten offen stehen. Wir wollen eine offene Kommunikation pflegen und Mitarbeitende gemäss ihrem Bereich bei Entscheidungen miteinbeziehen. Unser Umgang soll freundlich, respektvoll und wertschätzend sein. Ob Vorgesetzte oder Mitarbeitende, wir möchten unsere Arbeit als ein Dienen an den Bewohnenden und aneinander verstehen.

Leitgedanken

Geschäftsentwicklung

Es wird eine kontinuierliche Entwicklung angestrebt, welche parallel zur Anzahl Bewohnenden und zur Anzahl der Vollzeitstellen verläuft. Sie wird einerseits durch die Nachfrage gesteuert und andererseits durch das „Nachziehen“ von vor allem internen Mitarbeitenden. Je nach der gesellschaftlichen Entwicklung und Nachfrage werden einzelne Spezialisierungen gewichtet. Innovation, hohe Qualität, schnelle Entscheidungswege, zweckmässige, einfache Organisationen und das strikte Einhalten von rechtlichen und ökologischen Bestimmungen sichern eine nachhaltige Entwicklung.



Wir freuen uns, wenn wir etwas zum guten Wohlergehen unserer Bewohnenden und Mitarbeitenden beitragen können.

